

ASOCIACIÓN MUNDO JUSTO
MEMORIA DE ACTIVIDADES 2013

INDICE:

0. QUE HACEMOS

1. DATOS DE LA ASOCIACION

2. INTRODUCCIÓN.

3. RECURSOS CONVIVENCIALES.

- A) RECURSO CONVIVENCIAL DE ATENCIÓN 24 HORAS, PARA PERSONAS CON TRASTORNOS DE LA CONDUCTA ALIMENTARIA (ANOREXIA, BULIMIA, INGESTA COMPULSIVA...) O PROBLEMAS DERIVADOS DE LAS MISMAS (PROBLEMAS RELACIONALES, TRASTORNOS PSICOLÓGICOS, ADICCIONES...) 16 PLAZAS
- B) RECURSOS CONVIVENCIALES DE AUTOGESTION PARA PERSONAS EN RIESGO O SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL. (34 PLAZAS)

4. PROGRAMAS.

- A) PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SEGUIMIENTO PARA PERSONAS EN RIESGO O SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL
- B) PROGRAMA DE ATENCION FAMILIAR.
- C) PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE.
- D) PROGRAMA DE VOLUNTARIADO, PRÁCTICAS Y FORMACION
- E) PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES EN NUESTROS SERVICIOS.

5. FINES ESTATUTARIOS

0. **QUÉ HACEMOS:**

LA ASOCIACIÓN *MUNDO JUSTO*, ASOCIACIÓN DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA DE ÁMBITO ESTATAL, ESTÁ DEDICADA A LA AYUDA DE PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL Y TRASTORNOS DE LA CONDUCTA ALIMENTARIA (ANOREXIA, BULIMIA Y PATOLOGÍAS ASOCIADAS) DESDE UNA PERSPECTIVA INDIVIDUALIZADA Y HUMANA, HOY DÍA VIVIMOS UNA SITUACIÓN DIFÍCIL Y SON MUCHAS LAS PERSONAS QUE NECESITAN DE AYUDA.

INTENTAMOS CUBRIR INTEGRALMENTE SUS NECESIDADES, POR LO QUE ABORDAMOS DESDE LA INFORMACIÓN Y LA PREVENCIÓN HASTA LA REINSERCIÓN, PASANDO POR LA AYUDA A LOS FAMILIARES QUE LO PRECISEN.

DEPENDIENDO DE LAS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES PARTICULARES: DAMOS ALOJAMIENTO, APOYAMOS EL TRATAMIENTO DE DROGODEPENDENCIA, APOYAMOS EL TRATAMIENTO DE SUS PATOLOGÍAS O FÍSICAS O PSÍQUICAS, APOYAMOS LA RELACIÓN CON HIJOS Y OTROS FAMILIARES, ORIENTAMOS A NIVEL SOCIOLABORAL, APORTAMOS ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO

LIBRE, ETC. SIEMPRE INTENTAMOS ADAPTARNOS A TODAS Y CADA UNA DE LAS CIRCUNSTANCIAS ESPECÍFICAS DEL USUARIO EN CUESTIÓN: METADONA, VIH, PSICOPATOLOGÍA, SITUACIÓN DE CALLE, DE MALTRATO, ETC. DE TODO ESTO SE ENCARGA UN EQUIPO DE PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADO Y QUE ESTÁN TITULADOS EN DIVERSAS ESPECIALIDADES DE LOS CAMPOS SOCIAL, EDUCATIVO Y SANITARIO: EDUCACIÓN SOCIAL, TRABAJO SOCIAL, PEDAGOGÍA, PSICOLOGÍA, ETC. TODO ELLO SE DEFINE DENTRO DE LA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE LA ASOCIACIÓN

MISION

MUNDO JUSTO TIENE COMO MISIÓN OFRECER ALTERNATIVAS DE TRATAMIENTO PERSONALIZADO A PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL Y TRASTORNOS DE LA CONDUCTA ALIMENTARIA (ANOREXIA, BULIMIA Y PATOLOGIAS ASOCIADAS), QUE MEJORAN SUS CONDICIONES FÍSICAS, PSICOLÓGICAS, SOCIALES Y FAMILIARES FAVORECIENDO EL DESARROLLO DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y CONTRIBUYENDO A DISMINUIR LA EXCLUSIÓN SOCIAL

VISION

SER UN REFERENTE EN ESPAÑA POR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN PERSONALIZADA QUE OFRECEN SUS INTERVENCIONES EN SERVICIOS Y PRESTACIONES A AQUELLAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

VALORES

LOS VALORES QUE GUÍAN Y FUNDAMENTAN NUESTRA ACCIÓN SON:

- ◆ **COHESION.** ENTENDIENDO ESTA COMO LA UNIDAD, LA PARTICIPACION Y LA APERTURA EN LA ORGANIZACIÓN, EL TRABAJO EN EQUIPO Y LAS RELACIONES
- ◆ **HONESTIDAD.** ENTENDIENDO ESTA COMO UNA MANERA DE ACTUACION JUSTA Y CONSECUENTE CON UNO MISMO Y CON LOS DEMAS.
- ◆ **TRANSPARENCIA.** ENTENDIENDO ESTA COMO CLARIDAD NO SOLO EN LA GESTION SINO TAMBIEN EN LAS RELACIONES, LOS CRITERIOS Y LAS ACTUACIONES
- ◆ **RESPECTO.** ENTENDIENDO ESTE COMO LA ACEPTACION DE LA PERSONA EN SU INTEGRIDAD, PRESERVANDO SU DIGNIDAD DESDE LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACION, ASI COMO EL DERECHO A LA LIBRE ELECCION.
- ◆ **AUTOCRITICA.** ENTENDIENDO ESTA COMO EL VALOR DE ENFRENTAR NUESTROS FALLOS Y NUESTRAS CARENCIAS BUSCANDO LA MANERA DE SUPERARLOS CON LA MAYOR EFICACIA POSIBLE DESDE LA HUMILDAD Y EL APRENDIZAJE CONTINUO CON EL FIN DE ALCANZAR UNA MAYOR CALIDAD EN NUESTRA LABOR.
- ◆ **SOLIDARIDAD.** ENTENDIENDO ESTA COMO LA IMPLICACION EN LA ACTUACION, DE MANERA COMPROMETIDA EN BENEFICIO DE LAS PERSONAS.

- ◆ **EMPATIA.** ENTENDIENDO ESTA COMO LA MANERA DE ACTUAR PONIENDOSE EN EL LUGAR DE LA OTRA PERSONA DESDE LA CERCANIA Y EL AMOR.
- ◆ **INDIVIDUACION.** ENTENDIENDO ESTE COMO EL TRATO PERSONALIZADO QUE DEBE RECIBIR CADA PERSONA.

1. DATOS DE LA ASOCIACION

- ENTIDAD: MUNDO JUSTO
- DOMICILIO SOCIAL: C/ CAMELIAS, 7, Bº B.
28042. MADRID
- FORMA JURÍDICA: ASOCIACIÓN
- CIF G82339300
- AMBITO DE ACTUACION. NACIONAL.
- FECHA DE CONSTITUCION. 21 DE ABRIL DE 1999
- PAGINA WEB. WWW.MUNDOJUSTO.ORG
- EMAIL. MUNDOJUSTO1999@YAHOO.ES
- TFNO. 627696075
- FAX 917411917

2. INTRODUCCIÓN:

PARA PODER CUMPLIR CON LA MISIÓN LA ASOCIACIÓN *MUNDO JUSTO* DISPONE DE SEIS RECURSOS CONVIVENCIALES EN LOS QUE PUEDE DESARROLLAR SU LABOR EDUCATIVA Y ASISTENCIAL, HACIA LA ESTABILIZACIÓN, MEJORA FÍSICA Y REINSERCIÓN EN LA SOCIEDAD POR PARTE DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS DE ESTOS RECURSOS.

DENTRO DEL FUNCIONAMIENTO DE LOS SEIS RECURSOS, DESTACAN LOS PROGRAMAS LLEVADOS A CABO POR LA ASOCIACIÓN, QUE COMBINAN LAS SIGUIENTES ACCIONES:

- ACTIVIDADES CENTRADAS EN LOS USUARIOS/AS DE LOS RECURSOS ASISTENCIALES Y EN EL SEGUIMIENTO DE ANTIGUAS/OS USUARIAS/OS DE LOS RECURSOS, COMO LA ORIENTACIÓN Y AYUDA A FAMILIAS QUE POSEAN DENTRO DE SU NÚCLEO, A PERSONAS CON PROBLEMAS Y TRATAMIENTO DE DROGAS.
- ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PARA LOS PROFESIONALES, PERSONAL EN PRÁCTICAS Y VOLUNTARIADO QUE TRABAJAN DENTRO DE LOS PROGRAMAS Y EN EL FUNCIONAMIENTO DE LOS RECURSOS ASISTENCIALES DE LA ASOCIACIÓN.

3. RECURSOS CONVIVENCIALES:

A) CENTRO CONVIVENCIAL DE ATENCIÓN 24 HORAS, PARA JÓVENES CON TRASTORNOS DE LA CONDUCTA ALIMENTARIA (ANOREXIA, BULIMIA, INGESTA COMPULSIVA...) O PROBLEMAS DERIVADOS DE LAS MISMAS (PROBLEMAS RELACIONALES, TRASTORNOS PSICOLÓGICOS, ADICCIONES...) QUE SE ADAPTA A LA REALIDAD INDIVIDUAL DE CADA PACIENTE EN UN CONTEXTO EDUCATIVO SITUADO EN UN ENTORNO RESIDENCIAL IDEAL, RODEADO DE NATURALEZA E INSTALACIONES DEPORTIVAS Y LÚDICAS. FOMENTAMOS LA AUTONOMÍA Y LA NORMALIZACIÓN DE HÁBITOS ALIMENTARIOS DENTRO DE UN AMBIENTE DE CONFIANZA, ESCUCHA ACTIVA Y DISFRUTE PERSONAL DE LOS PACIENTES, PARA LOGRAR UN ESTILO DE VIDA RESPONSABLE Y SALUDABLE, SIRVIENDO COMO COMPLEMENTO A LOS TRATAMIENTOS ESPECÍFICOS DE CADA PACIENTE (HOSPITAL, CENTRO DE DÍA, ETC..) Y FUNCIONANDO COMO PUENTE DE PASO ENTRE ÉSTOS Y EL HOGAR. PARA CUBRIR ESTOS OBJETIVOS HEMOS CONTADO CON 14 PROFESIONALES (PSICÓLOGOS, ORIENTADORES, INTEGRADORES SOCIALES, PEDAGOGOS...) QUE COMPONEN UN EQUIPO DE TRABAJO MULTIDISCIPLINAR. HEMOS TRABAJADO CON 10 USUARIAS Y 20 BENEFICIARIOS INDIRECTOS (FAMILIAS, AMIGOS...)

B) RECURSO CONVIVENCIAL DE AUTOGESTION PARA PERSONAS EN RIESGO O SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL. (34 PLAZAS)

RECURSOS CONVIVENCIALES PARA PERSONAS EN RIESGO O SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL, QUE TIENEN COMO FINALIDAD EL APORTAR UN RECURSO RESIDENCIAL DE APOYO A LA REINSECCIÓN; DERIVADOS POR LOS CENTROS DE REFERENCIA, ORIENTADO A FACILITAR A LAS USUARIAS, UN ESPACIO CONVIVENCIAL Y LOGRAR UNA VIDA INDEPENDIENTE Y AUTÓNOMA, SOCIALMENTE NORMALIZADA Y PLENAMENTE INTEGRADA EN SU ENTORNO FAMILIAR, LABORAL Y SOCIAL.

HOY DÍA SON MUCHOS LOS HOMBRES Y LAS MUJERES CON O SIN HIJOS QUE SON DESAHUCIADAS, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, CON PROBLEMAS DE ADICCIONES, VIH SIDA, INMIGRACIÓN, SIN RECURSOS ECONÓMICOS, CON DISCAPACIDAD, SIN TRABAJO... QUE NO PUEDEN LLEVAR A CABO UNA VIDA DIGNA Y NORMALIZADA DENTRO DE LA SOCIEDAD SIN DEPENDENCIA ALGUNA, POR LO QUE MUNDO JUSTO HA DISPUESTO DE CINCO RECURSOS RESIDENCIALES CON EL FIN DE GARANTIZAR UN ESPACIO TERAPÉUTICO Y FAMILIAR DE CONVIVENCIA PARA ESTAS PERSONAS CON UN TRATAMIENTO PERSONALIZADO Y CONTINUADO, ABORDANDO LAS CARACTERÍSTICAS FÍSICAS Y PSICOLÓGICAS DE CADA PERSONA Y PSIQUIÁTRICA EN LOS CASOS QUE SEA PRECISO, SIN LÍMITE DE TIEMPO DONDE DESARROLLAN SUS CAPACIDADES Y SU PERSONALIDAD CON UN **APRENDIZAJE SOCIAL** QUE LES PERMITA SUPERAR LAS LIMITACIONES QUE TIENEN, FACILITANDOLAS EL USO DE LOS RECURSOS SOCIALES EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE AL RESTO DE LA SOCIEDAD Y CONCIENCIANDO A LA SOCIEDAD DE LA SITUACION DE ELLAS CON LA FINALIDAD DE PREVENIR NUEVAS SITUACIONES SIMILARES.

SE HA TRABAJADO CON 34 BENEFICIARIOS DIRECTOS Y 20 BENEFICIARIOS INDIRECTOS

4. PROGRAMAS

DENTRO DE LOS PROGRAMAS QUE A CONTINUACION DETALLAMOS HEMOS TRABAJADO DURANTE EL AÑO 2013 CON 30 BENEFICIARIOS

A) PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SEGUIMIENTO

PROGRAMA QUE PRETENDE APOYAR Y DAR COBERTURA A LAS POSIBLES NECESIDADES DE ANTIGUAS/OS USUARIAS/OS QUE HAN CUMPLIDO SATISFACTORIAMENTE LOS OBJETIVOS MARCADOS EN SUS TRATAMIENTOS, SIENDO DADAS DE ALTA EN LOS RECURSOS CONVIVENCIALES ANTES DESCRITOS.

SE INTENTA APOYAR EN EL PROCESO DE ADAPTACIÓN A UNA SITUACIÓN DE NECESARIA AUTONOMÍA, SUPERACIÓN DE CONFLICTOS QUE PUEDAN SURGIR EN ESTA ETAPA, ASIMILACIÓN EN LA ADQUISICIÓN DE SUS RESPONSABILIDADES, ETC.

ESTE PROGRAMA SE DESARROLLA A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN PERSONAL, DEL ACOMPAÑAMIENTO, LAS TUTORÍAS INDIVIDUALES CON EL FIN DE ASESORAR SOBRE LA TRAMITACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN NECESARIA, INFORMAR SOBRE OTROS CENTROS DE REFERENCIA, PRESTAR APOYO EMOCIONAL Y DAR LA POSIBILIDAD DE SOLICITAR TODO TIPO DE AYUDA.

B) PROGRAMA DE ATENCIÓN FAMILIAR

PRETENDE APOYAR Y DAR FORMACIÓN A LAS FAMILIAS DE LAS PERSONAS CON LAS QUE TRABAJAMOS QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE RIESGO O EXCLUSIÓN SOCIAL. SE CONSIDERA IMPORTANTE MANTENER UNA COMUNICACIÓN FLUIDA MEDIANTE TUTORÍAS INDIVIDUALES PARA OBSERVAR EL NIVEL DE IMPLICACIÓN DE LA FAMILIA TRABAJANDO TANTO LOS ASPECTOS POSITIVOS COMO NEGATIVOS DE LA RELACIÓN ENTRE FAMILIA-HIJA/O.

TAMBIÉN SE OFRECEN AYUDAS MATERIALES, DE TIPO, ALIMENTARIO, ETC., AL IGUAL QUE SE OFERTAN ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

C) PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

ESTE PROGRAMA SE DIVIDE EN TRES PARTES

C.1) PROGRAMA CENTRADO EN LA REALIZACIÓN DE DOS CAMPAMENTOS PARA LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN LOS RECURSOS. UNO EN PRIMAVERA Y EL OTRO EN VERANO CUYO OBJETIVO ES PROPORCIONAR UN TIEMPO DE DESCANSO EN UN ENTORNO EDUCATIVO Y LÚDICO.

SE CUBREN LOS SIGUIENTES SERVICIOS Y NECESIDADES: ALOJAMIENTO CON PENSIÓN EN ENTORNO RURAL, DE PLAYA, ETC. CON ELLO SE CONSIGUE UN CAMBIO HACIA UN AMBIENTE MÁS LÚDICO, CENTRADO EN ACTIVIDADES AL AIRE LIBRE (EQUITACIÓN, DEPORTES NÁUTICOS, EXCURSIONES, ETC.), Y FAVORECIENDO ASÍ UN DESARROLLO COMPLETO DEL OCIO.

LAS/OS USUARIAS/OS TIENEN ATENCIÓN PROFESIONAL 24 HORAS, DONDE SE CUBREN TODAS SUS NECESIDADES, SIEMPRE CON TRANSPORTE DISPONIBLE, Y DONDE TODOS LOS GASTOS SON SUFRAGADOS POR LA ASOCIACIÓN.

C.2) CAMPAMENTO REALIZADO EN ÉPOCA ESTIVAL PARA MADRES CON NIÑOS (ANTIGUAS RESIDENTES DE LOS RECURSOS CONVIVENCIALES DE LA ASOCIACIÓN MUNDO JUSTO QUE SE ENCUENTRAN A LA VEZ DENTRO DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN) CUYO OBJETIVO ES PROPORCIONAR UN TIEMPO DE DESCANSO EN UN ENTORNO EDUCATIVO Y LÚDICO. SE CUBREN LOS SIGUIENTES SERVICIOS Y NECESIDADES: ALOJAMIENTO CON PENSIÓN EN ENTORNO RURAL, DE PLAYA, ETC. CON ELLO SE CONSIGUE UN CAMBIO HACIA UN AMBIENTE MÁS LÚDICO, CENTRADO EN ACTIVIDADES AL AIRE LIBRE (EQUITACIÓN, DEPORTES NÁUTICOS, EXCURSIONES, ETC.), Y FAVORECIENDO ASÍ UN DESARROLLO COMPLETO DEL OCIO.

LAS USUARIAS Y SUS HIJOS TIENEN ATENCIÓN PROFESIONAL 24 HORAS, DONDE SE CUBREN TODAS SUS NECESIDADES, SIEMPRE CON TRANSPORTE DISPONIBLE, Y DONDE TODOS LOS GASTOS SON SUFRAGADOS POR LA ASOCIACIÓN.

C.3) PLANIFICACIÓN DE OCIO DURANTE TODOS LOS FINES DE SEMANA DEL AÑO.

D) PROGRAMA DE VOLUNTARIADO, PRÁCTICAS Y FORMACION

TODA PERSONA QUE, QUIERA SER VOLUNTARIO O REALIZAR PRACTICAS EN LA ASOCIACIÓN MUNDO JUSTO, PRESTARÁ SUS SERVICIOS POR PROPIA VOLUNTAD, DE FORMA ESPONTÁNEA Y SIN NINGÚN TIPO DE OBLIGACIÓN. ADEMÁS, HA DE TENER UNA CONCIENCIA SOLIDARIA QUE LE PERMITA COLABORAR DENTRO DE LA ASOCIACIÓN.

LOS REQUISITOS PARA FORMAR PARTE DE LA ASOCIACION MUNDO JUSTO SON:

- ➔ SER MAYOR DE 16 AÑOS.
- ➔ QUÉ ESTÉ ASEGURADO (LA ASOCIACIÓN SE HACE CARGO DE DICHO SEGURO).
- ➔ ESTAR DISPUESTO A CUMPLIR CON EL COMPROMISO QUE ADQUIERE LA ASOCIACIÓN.
- ➔ ESTAR DE ACUERDO CON LOS VALORES Y EL CÓDIGO ÉTICO DE LA ASOCIACIÓN (VER PÁG. WEB).

PARA INCORPORARSE COMO VOLUNTARIO O REALIZAR PRÁCTICAS EN LA ASOCIACIÓN MUNDO JUSTO, SE DEBEN SEGUIR LOS SIGUIENTES PASOS:

1. ENTRA EN NUESTRA PÁGINA WEB, PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS Y SOLICITA UNA ENTREVISTA. LA DIRECCIÓN DE NUESTRA WEB ES: [HTTP://WWW.MUNDOJUSTO.ORG/](http://www.mundojusto.org/).
2. EN LA ENTREVISTA SE VALORARÁ LA INCORPORACIÓN DE LA PERSONA Y SE LE EXPLICARÁ COMO PUEDE COLABORAR Y DONDE. ADEMÁS, SE LE EXPLICARÁ EL FUNCIONAMIENTO DE LA ASOCIACIÓN, LOS VALORES Y EL CÓDIGO ÉTICO.
3. TRAS LA ENTREVISTA, LA PERSONA DEBERÁ REALIZAR UNA FORMACIÓN BÁSICA EN LA QUE SE LE EXPLICARÁ EN DETALLE QUÉ ES LA ASOCIACIÓN MUNDO JUSTO, CUÁLES SON LOS PROGRAMAS QUE TENEMOS Y CÓMO DEBE ACTUAR UN VOLUNTARIO DE NUESTRA

ASOCIACIÓN. ADEMÁS, SE ACORDARÁ, EN QUE PROGRAMAS VA A PARTICIPAR Y POR TANTO, UNA VEZ ESCOGIDO EL PROGRAMA, SE LE HARÁ UNA FORMACIÓN ESPECÍFICA DE ÉSTE.

4. UNA VEZ SELECCIONADO DEBERÁ ENTRAR EN LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS Y POR TANTO FIRMAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA DICHA PROTECCIÓN DE DATOS.

CON EL FIN DE MEJORAR DÍA A DÍA SE LE PASA UN CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN PARA DETECTAR POSIBLES NECESIDADES Y MEJORAR

PLAN DE FORMACIÓN

LA ASOCIACIÓN INVIERTE TIEMPO Y DINERO EN FORMACIÓN CONTINUA Y DE CARÁCTER ESPECÍFICO, POSIBILITANDO LA ACCESIBILIDAD Y ASISTENCIA A EVENTOS FORMATIVOS AL VOLUNTARIADO.

LA FORMACIÓN DE LOS PROFESIONALES ESTÁ ORGANIZA EN **TRES MODALIDADES:**

A) **FORMACIÓN INTERNA IMPARTIDA POR PROFESIONALES DE LA ASOCIACIÓN:** TIENEN UN CARÁCTER TEÓRICO-PRÁCTICO Y ES CONTINUA. POR UN LADO EXISTE LA FORMACIÓN INICIAL, QUE LA REALIZARÁ EL COORDINADOR/A CON CADA NUEVO VOLUNTARIO, EL RESPONSABLE DEL RECURSO O PROGRAMA. SE IMPARTIRÁ UNAS JORNADAS EN LAS QUE SE LES INFORMA MÁS EN PROFUNDIDAD SOBRE EL TRABAJO A DESEMPEÑAR. EN EL CASO DE RECURSOS CON TURNOS ROTATIVOS, UNA VEZ INCORPORADOS LOS NUEVOS MIEMBROS, SE LES INTEGRARÁ LA PRIMERA SEMANA, HACIENDO QUE ROTEN POR LOS DISTINTOS TURNOS SIEMPRE ACOMPAÑADOS, CON EL FIN DE CONOCER LAS FUNCIONES DE CADA UNO DE ELLOS.

POR OTRO LADO EL COORDINADOR A TRAVÉS DE LAS REUNIONES DE EQUIPO DA PAUTAS DE TRATAMIENTO Y DE ANÁLISIS ORIENTADOS A LA MEJORA DE SUS CAPACIDADES DE INTERVENCIÓN, DÁNDOSE ASÍ UNA GUÍA Y FORMACIÓN CONTINUA A LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO.

B) **FORMACIÓN INTERNA IMPARTIDA POR ASESORES EXTERNOS:**

DIRIGIDO A LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS ÚTILES Y COMPLEMENTARIOS AL TRABAJO QUE SE DESARROLLA, ENTIDADES EXTERNAS IMPARTIRÁN CURSOS CON LAS TEMÁTICAS QUE DIRECCIÓN CONSIDERE MÁS NECESARIAS. (EJ: CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, ETC)

D) **FORMACIÓN EXTERNA:**

EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS SE RESPONSABILIZARÁ DE CENTRALIZAR Y GESTIONAR UNA ADECUADA OFERTA FORMATIVA A TODOS LOS PROFESIONALES DE LA ENTIDAD. ESTE DEPARTAMENTO SE ENCARGARÁ DE DISPONER DE OFERTA FORMATIVA AMPLIA Y PRÁCTICA ASÍ COMO DE ASESORAR A LOS RESPONSABLES DE LOS PROGRAMAS Y RECURSOS LAS PERSONAS QUE SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS PROFESIONALES Y SU MOTIVACIÓN SERÁ MÁS VENTAJOSO QUE LOS REALICEN. LOS CURSOS DE INTERÉS PARA LA ASOCIACIÓN QUE HAYAN SIDO OFERTADOS POR OTRAS ENTIDADES SE HARÁN LLEGAR AL RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, QUIEN REALIZARÁ, JUNTO A LOS COORDINADORES DE LOS RECURSOS LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS Y LAS GESTIONES

PERTINENTES. EN CASO DE DETECTARSE UNA NECESIDAD FORMATIVA, EL DEPARTAMENTO REALIZARÁ BÚSQUEDA Y GESTIÓN DE CURSOS ADECUADOS. LOS PROFESIONALES QUE QUIERAN REALIZAR OTRO TIPO DE CURSOS RELACIONADOS CON SU PROFESIÓN PODRÁN HACERLOS LLEGAR AL RESPONSABLE DE RRHH, QUIEN JUNTO CON LOS COORDINADORES, ESTUDIARÁN SU VIABILIDAD E IDONEIDAD. CON LA FINALIDAD DE POSIBILITAR LA TRANSMISIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS CURSOS A TODOS LOS MIEMBROS DE LA PLANTILLA, SIEMPRE SE DEJARÁ UNA COPIA DE LA DOCUMENTACIÓN ENTREGADA EN LA BIBLIOTECA DE LA ASOCIACIÓN PARA SU CONSULTA POR AQUELLOS PROFESIONALES QUE QUIERAN AMPLIAR CONOCIMIENTOS. EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS LLEVARÁ UN HISTORIAL DE TODOS LOS PROFESIONALES REFERENTE A LAS NECESIDADES E INQUIETUDES FORMATIVAS, ACTIVIDADES FORMATIVAS TANTO SOLICITADAS COMO REALIZADAS.

E) PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES EN NUESTROS SERVICIOS.

LAS BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES SON MEDIDAS SENCILLAS Y ÚTILES QUE ADOPTAMOS TANTO LOS TRABAJADORES Y USUARIOS DE CARA A REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL NEGATIVO DE NUESTRAS ACTIVIDADES. NUESTRAS ACCIONES HAN IMPLICADO CAMBIOS EN LA ORGANIZACIÓN Y, FUNDAMENTALMENTE, EN EL COMPORTAMIENTO Y LOS HÁBITOS DE LAS PERSONAS PARA DISMINUIR RIESGOS AMBIENTALES, PROMOVER EL AHORRO DE RECURSOS Y UNA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL. EN LA MAYORÍA DE LOS CASOS HAN SIDO CAMBIOS SIMPLES, DE APLICACIÓN RELATIVAMENTE SENCILLOS Y DE GRAN ACEPTACIÓN DENTRO DE LA ASOCIACION.

TODAS LAS PERSONAS IMPLICADAS EN LA ASOCIACION HAN COLABORADO Y SE HAN IMPLICADO Y CONOCEMOS DE PRIMERA MANO LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO. RECÍPROCAMENTE, NUESTRA SEGURIDAD Y SALUD SE VE COMPROMETIDA EN NUMEROSAS OCASIONES POR LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN LAS QUE DESARROLLAMOS NUESTRA ACTIVIDAD LABORAL. POR ELLO, LA APLICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES EN NUESTROS LUGARES DE TRABAJO NOS REVIERTE Y BENEFICIA DIRECTAMENTE AL REDUCIR RIESGOS LABORALES Y PROTEGER NUESTRO ENTORNO. LA PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE ES UN DERECHO Y COMO ASOCIACION VELAMOS POR EL CUMPLIMIENTO DEL MISMO.

MUNDO JUSTO DESDE SUS INICIOS INTENTA CUIDAR TODOS LOS ASPECTOS QUE REPERCUTEN DE SU TRABAJO. NUESTRO OBJETIVO EN ESTE PROGRAMA ES CREAR CONCIENCIA DE AYUDA Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE. PARA ELLO LLEVAMOS A CABO LOS SIGUIENTES TALLERES.

A. TALLER DE RECICLAJE.

- SEPARAMOS LOS RESIDUOS POR TIPOS TENIENDO CUATRO CUBOS PARA CADA UNO DE ELLOS:
- VIDRIO, PAPEL Y CARTÓN, ENVASES, PRODUCTOS ORGÁNICOS.
- PROMOVEMOS LAS ACCIONES MANCOMUNADAS CON LOS ESTABLECIMIENTOS CERCANOS PARA LA GESTIÓN DE LOS RESIDUOS.

- UTILIZAMOS UN RECIPIENTE PARA PILAS.

B. TALLER DE BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES.

1. UTILIZACIÓN ADECUADA DE LOS PRODUCTOS DE LIMPIEZA QUE NO CONTAMINEN.
 - A) EVITAMOS EL USO DE AEROSOLES
 - B) USAMOS JABONES CON PH NEUTRO
 - C) UTILIZAMOS LIMPIADORES MULTIUSOS EN LA MEDIDA DE LO POSIBLE
 - D) HACEMOS LIMPIEZA PERIÓDICA DE LAS INSTALACIONES
2. UTILIZACIÓN DE LÁMPARAS DE AHORRO DE ENERGÍA
 - A) APROVECHAMOS LA LUZ SOLAR
 - B) UTILIZAMOS BOMBILLAS DE AHORRO DE ENERGÍA
 - C) UTILIZAMOS TUBOS FLUORESCENTES
3. UTILIZACIÓN APROPIADA DEL AGUA
 - A) UTILIZAMOS GRIFOS MONOMANDO
 - B) EVITAMOS QUE LOS GRIFOS GOTEEN
 - C) TENEMOS INSTALADOS SISTEMAS DE DESCARGAS DUALES EN LAS CISTERNAS
 - D) EVITAMOS EL DERROCHE DE AGUA.
 - E) SE UTILIZAN DUCHAS NO BAÑOS.
 - F) TENEMOS INSTALADOS CARTELES INFORMATIVOS SOBRE EL USO ADECUADO DEL AGUA.
 - G) UTILIZAMOS DISPENSADORES DE JABÓN RELLENABLES
4. UTILIZACIÓN ADECUADA DE LOS ESPACIOS COMUNES Y NO COMUNES
 - A) ZONA DE FUMADORES
 - B) ZONA DE NO FUMADORES
 - C) ESPACIOS HABILITADOS DE VENTILACIÓN.
5. MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE LAS INSTALACIONES
 - A) REVISAMOS PERIÓDICAMENTE EQUIPOS Y ENCHUFES, CONEXIONES, INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y DE AGUA PARA EVITAR FALLOS.
 - B) REVISAMOS PERIÓDICAMENTE LOS EQUIPOS DE CALEFACCIÓN Y REFRIGERACIÓN
 - C) TENEMOS CONTRATADO UN SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS.
 - D) TENEMOS CONTRATADO UN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS.

C. TRANSPORTE Y MOVILIDAD SOSTENIBLE.

- A). FOMENTAR EL TRANSPORTE PÚBLICO

D. CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD EN LA COMPRA DE BIENES Y SERVICIOS

- A). SELECCIONAR PROVEEDORES QUE GARANTICEN LA CALIDAD DE SUS BIENES Y SERVICIOS DESDE UNA PERSPECTIVA AMBIENTAL Y DE COMERCIO JUSTO, USANDO POR EJEMPLO ALGUNA

CERTIFICACIÓN OFICIAL.

B). ADQUIRIR PRODUCTOS Y EQUIPOS QUE CUANDO ESTÉN FUNCIONANDO REPRESENTEN MENOR PELIGROSIDAD O AGRESIVIDAD CON EL MEDIO AMBIENTE POSIBLE Y QUE, AL FINAL DE SU VIDA ÚTIL, NO SE CONVIERTAN EN RESIDUOS TÓXICOS (RECHAZAR, POR EJEMPLO, LOS APARATOS DE AIRE ACONDICIONADO QUE CONTIENEN GASES QUE DESTRUYEN LA CAPA DE OZONO O PRODUCTOS HECHOS A PARTIR DE PLÁSTICOS FORMULADOS CON METALES PESADOS O PVC).

C). RECHAZAR PRODUCTOS Y ENVASES DESECHABLES Y PRIORIZAR LOS MÁS DURADEROS (LAS PILAS RECARGABLES SE PUEDEN USAR HASTA 2.000 VECES), LOS QUE SE PUEDAN REPARAR, ACTUALIZAR, REUTILIZAR Y/O RECICLAR.

D). SELECCIONAR LOS PRODUCTOS HECHOS A PARTIR DE PROCESOS MENOS CONTAMINANTES (POR EJEMPLO EL PAPEL BLANQUEADO CON MÉTODOS TOTALMENTE LIBRES DE CLORO) Y CUYOS COMPONENTES MATERIALES TENGAN MENOS IMPACTOS RESPECTO A OTROS. PREFERIR PROVEEDORES DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES Y PRODUCTOS DE TEMPORADA SI QUEREMOS ADQUIRIR FRUTAS O VERDURAS.

E). OPTAR POR PRODUCTOS HECHOS A PARTIR DE MATERIALES BIODEGRADABLES O RECICLADOS.

F). ESCOGER APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS QUE GARANTICEN LA MAYOR EFICIENCIA ENERGÉTICA.

G). PLANIFICAR CON ANTELACIÓN LA COMPRA PARA ADQUIRIR LA CANTIDAD NECESARIA Y EVITAR EL EXCEDENTE.

5. FINES ESTATUTARIOS

- a) MANTENER UN SERVICIO DE ATENCIÓN A DROGODEPENDIENTES Y PERSONAS AFECTADAS POR EL VIH/SIDA.
- b) ESTABLECER COORDINACIÓN CON OTROS CENTROS ASISTENCIALES
- c) FACILITAR EL CONOCIMIENTO SOBRE DIVERSOS RECURSOS ASISTENCIALES EXISTENTES Y LA UTILIZACIÓN DE LOS MISMOS.
- d) APOYAR LA INSERCIÓN A LA VUELTA DE PROGRAMAS TERAPÉUTICOS
- e) APOYAR Y FORMAR A LAS FAMILIAS CON PROBLEMAS DE DROGODEPENDENCIAS Y/O VIH/SIDA
- f) PRESTAR UN SERVICIO DE ATENCIÓN EN CENTRO DE TUTELA ACOGIDA Y DOMICILIARIA PARA PERSONAS DROGODEPENDIENTES Y/O AFECTADAS POR EL VIRUS DE VIH/SIDA
- g) REALIZAR VISITAS DOMICILIARIAS Y HOSPITALARIAS A ENFERMOS DE VIH/SIDA CON EL FIN DE OFRECER TODO TIPO DE APOYO.
- h) REALIZAR TODO TIPO DE APOYO A MUJERES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL
- i) SERVICIO DE ATENCIÓN A PERSONAS CON TRASTORNOS ALIMENTARIOS
- j) SERVICIO DE ATENCIÓN A PERSONAS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

- k) SERVICIO DE ATENCIÓN A PERSONAS CON PATOLOGÍAS ASOCIADAS
- l) SERVICIO DE ATENCIÓN A MADRES CON NIÑOS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL
- m) REFERIDOS SERVICIOS Y ACTIVIDADES TIENEN CABIDA EN RECURSOS CONVIVENCIALES, CENTROS DE DÍA Y ACOMPAÑAMIENTOS.